***Informatii utile***

Agenţia Judeteana pentru Plăţi şi Inspecţie Socială Neamț funcționează în subordinea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială ca serviciu public deconcentrat, cu personalitate juridică, finanțată de la bugetul de stat, în baza Ordonanței de Urgență nr. 113/2011 şi are ca scop aplicarea unitară a prevederilor legislaţiei în vigoare în domeniul de activitate, la nivel teritorial precum şi controlul respectării prevederilor legale privind sistemul de beneficii sociale şi servicii sociale, realizate de autorităţile administraţiei publice centrale şi locale şi de alte persoane fizice şi juridice.

*În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului Nr.57/2019,privind Codul Administrativ la nivelul AJPIS Neamț a fost desemnat, prin decizia directorului executiv AJPIS Neamț, consilierul de etică cu scopul monitorizării modului în care sunt respectate* normele de etică şi conduită profesională şi pentru aplicarea eficientă a **Codului de etică.**

Principalele atribuţii ale consilierului de etică sunt:

* acordă consultanță și asistență funcționarilor publici cu privire la respectarea normelor de conduită;
* monitorizează aplicarea prevederilor codului de conduită în cadrul instituției publice;
* întocmește și transmite rapoarte trimestriale/semestriale privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici.
* organizează sesiuni de formare în domeniul eticii pentru angajații AJPIS.

*Programul de consiliere și asistență pentru respectarea normelor etice și de conduită se desfășoară la [biroul consilierului de etică din sediul AJPIS Neamț, Str.b-dul Traian,nr.17, Bloc A 4, Parter,Piatra Neamț , judetul Neamț , în fiecare marți în intervalul orar 14 :30-16 :00.](https://www.google.ro/maps/%4044.443228%2C26.097716%2C17z?hl=ro)*

Date de contact: Tăbăcaru Mirela ,

* tel: 0233/233504 ,
* e-mail: tabacau.mirela@mmanpis.ro

Consilierul de etică nu îndeplinește atribuțiile comisiei de disciplină. Managementul eticii în instituția noastră are în primul rând un rol formativ, de orientare etică și nu unul sancționator.

Multe dintre abaterile disciplinare apar dintr-o desconsiderare a valorilor etice la care aderă instituția sau dintr-o necunoaștere a acestora. Acest lucru poate fi preîntâmpinat prin întreținerea unui mediu de lucru unde este recunoscută și apreciată o conduită etică. O bună înțelegere a Codului de etică de fiecare persoană care activează în cadrul instituției și o corectă aplicare a acestuia poate conduce la o scădere semnificativă a abaterilor disciplinare și la un act administrativ corect, adresat cetățeanului și celorlalți beneficiari.